



Executive coaching

Als (top)manager, ondernemer of bestuurder draag je grote verantwoordelijkheid. Je bent de beslisser, inspirator en degene die complexe vraagstukken oplost. Maar bij wie kun jij terecht als je zelf behoefte hebt aan reflectie, richting en groei? Hoe hou jij jezelf scherp en blijf jij jezelf ontwikkelen?

P.R.O Executive Coaching biedt jou een ervaren sparringpartner die je helpt om je leiderschap te verdiepen, je strategische visie te verscherpen en je persoonlijke en zakelijke impact te vergroten.

Voor wie?

Executive Coaching is gericht op leiders in de top van organisaties die op zoek zijn naar een strategische en persoonlijke sparringpartner om complexe vraagstukken te verkennen. Wanneer je op zoek bent naar balans tussen zakelijk succes en persoonlijke ontwikkeling ben je aan het juiste adres. Zoek je alleen cosmetische oplossingen zonder ook echt te kijken naar je eigen valkuilen en dysfunctionele patronen, zoek dan een andere coach!

Cliënten zeggen:

‘Door mijn nieuwe staf werd ik stevig tot de orde geroepen. Ik bleef mijn zaken nog op mijn wat sturende controlerende manier doen. Tijdens de coaching zijn mijn oogkleppen weggefallen en heb ik geleerd in samenwerking / co-creatie tot veel betere beleidskeuzen te komen dan dat ik alleen had kunnen maken.’

DGA familiebedrijf in de transportindustrie

Wat levert het op?

Executive Coaching helpt jou als topmanager, ondernemer of bestuurder om met scherpheid en zelfbewustzijn richting te geven aan zowel jouw unieke invulling van je leiderschap als de koers van je organisatie. Door middel van kritische vragen, heldere reflecties en strategische inzichten daagt Joost Levy je uit om beter te begrijpen wat het effect is van jouw inzet en dat van je collega's. Diepere inzichten leveren betere opties voor effectieve en taakgerichte oplossingen.

Dit traject bied je niet alleen een klankbord, maar ook een frisse blik en verrassende invalshoeken die je helpen om complexe vraagstukken met meer vertrouwen en daadkracht aan te pakken. Effectiever leren omgaan met druk, spanning uiteenlopende standpunten en soms agressie, biedt een gezonde optie tegen fragmentatie en versimpeling van complexe vraagstukken. Het levert een constructieve sleutel op om verbindend je organisatie te leiden en deze wendbaar en toekomstbestendig te maken.

‘Mijn last lag in mijn gejaagde wijze van werken opgesloten. Door deze coachingscyclus heb ik werkelijk leren loslaten en delegeren. Deze andere mindset is de tijd voor mijzelf, mijn gezin en mijn werk alleen maar ten goede gekomen.’

Directielid advocatenkantoor

‘Eigenlijk had ik van psychologie en groepsprocessen geen enkel verstand. Nu heb ik het idee dat ik van buitenaf kan kijken naar wat er speelt en zien wat mijn aandeel in de processen is. Ik laat anderen daarbij meer tot bloei komen. Zij zijn het kapitaal van mijn organisatie!’

CEO adviesbureau duurzaamheid en natuurbeheer

Hoe werkt Executive Coaching

Tijdens een Executive Coaching traject sta jij centraal. Je onderzoekt hoe je jouw plannen realiseert binnen de dynamiek van je organisatie én zijn context. Daarbij ligt de focus ook op jouw effectiviteit en op welke manier je daarin wellicht jezelf en anderen eerder in de weg zit, dan dat je met jouw interventies jouw team en je organisatie optimaal laat functioneren.

Voorbeelden van ontwikkelingsvragen bij executive coaching trajecten zijn:

- Je bedrijf groeit en vraagt om een andere manier van organiseren. Hoe transformeer je van ondernemer naar effectief manager zonder je ondernemersgeest te verliezen?
- Internationale expansie lonkt, maar je privé situatie vraagt om aanwezigheid in Nederland. Hoe realiseer je groei zonder de balans tussen werk en privé te verliezen?
- Je wilt jouw bedrijf laten groeien, maar je ideeën blijven abstract. Hoe vertaal je ze naar een concreet plan met haalbare stappen?
- De markt en klantbehoeften veranderen razendsnel. Hoe zorg je ervoor dat jouw teams wendbaar blijven en niet vastlopen in reactieve besluitvorming?
- Je wilt jouw invloed vergroten bij stakeholders zoals de Raad van Toezicht, bestuurders of strategische partners, maar zij hebben andere belangen en perspectieven. Hoe verbind je deze effectief en krijg je hen mee?
- Je hebt een sterke visie, maar mist de scherpheid en onderbouwing om anderen te inspireren en richting te geven. Hoe formuleer je een overtuigend en toekomstgericht perspectief?
- Je zit met een aantal persoonlijke vraagstukken en zoekt een coach die snel tot de kern komt, zonder poespas. Wie helpt jou om helderheid en grip te krijgen?
- Samenwerken met andere organisaties is essentieel om vooruit te komen, maar wantrouwen en onbekendheid staan in de weg. Hoe neem je hierin de regie en creëer je synergie?

Investering

Coaching is altijd maatwerk. De invulling wordt afgestemd op basis van jouw behoeften en doelen. In een vrijblijvend matchingsgesprek bespreken we graag de mogelijkheden passend bij jouw situatie. Soms zijn enkele gesprekken passend, voor anderen is een doorgaand contract met ruimte voor consulten wanneer jij daar behoefte aan hebt perfect op maat.

Wil je weten wat een executive coaching traject voor jou kan betekenen?

Vraag dan een matchingsgesprek aan.



Joost Levy executieve coach

- Teacher & Supervisor in Transactionele Analyse
- Organisator en kernopleider van de tweejarige opleiding 'Ontwikkelingsgerichte Transactionele Analyse in Organisaties' 2004 – 2022
- Associate member The Grubb Institute 1998 – 2022
- International coach en supervisor in profit- en non-profit organisaties
- Groepsdynamisch consultant in organisaties voor teamsamenwerking – leiderschapsontwikkeling en strategieplanning
- Organisatie psycholoog - GZ psycholoog en Onderwijskundige

OP WEG NAAR EEN GEZONDE PERSOONLIJKE DYNAMIEK EN PROFESSIONEEL LEIDERSCHAP

P.R.O Coaching Consult
Academie
Fruithoeve 8
6846 JH Arnhem
Tel (026) 370 42 14

Telefoon 06-51566215
www.proconsult.nl
E-mail info@proconsult.nl