



Leergang Psychodynamisch leidinggeven aan veranderingsprocessen in organisaties

P.R.O Academie

Leergang psychodynamisch leidinggeven aan veranderingsprocessen in organisaties

Deze leergang bereidt je voor op veranderingsprocessen in je organisatie waarbij het begrijpen van de onderliggende dynamiek centraal staat.

Je leert de terugkerende organisatiepatronen te herkennen en te benoemen en deze te doorbreken.

Deze organisatiepatronen spelen zich voor een groot deel onder de oppervlakte af. Door theorie en praktijk aan elkaar te koppelen en deze te verbinden met veranderingsprocessen in de organisatie ontstaat in deze leergang een afgewogen en toepassingsgericht leertraject.

We gebruiken kennis uit de psychodynamisch-systemgerichte theorie.

Wat je leert door deelname aan deze leergang

In organisaties bestaan impliciete regels die zich systemisch herhalen. Dan worden het patronen die soms niet eenvoudig meer zichtbaar zijn, echter ze bepalen wel de uitkomst van de bewust aangegane strategieën. Je bent altijd deel van deze patronen op een emotionele wijze. Zelfs wanneer wij denken rationeel te handelen is het gedrag voor een groot deel emotioneel bepaald.

In deze leergang leer je op welke wijze je zelf emotioneel deel bent van deze patronen. Ook leer je de onbewuste patronen in groepen en grotere systemen waar te nemen en hun betekenis ervaringsgewijs te analyseren. Door toename van zelfinzicht ontstaat een onderzoek gerichte houding die het begrijpen en veranderen van deze patronen mogelijk maakt. Door toename van je analytisch vermogen begrijp je de processen in groepen en systemen en kan je bewust interveniëren gericht op de gemeenschappelijk overeengekomen doelen.

Kernbegrippen uit de psychodynamisch systeemgerichte theorie worden theoretisch en praktisch eigen gemaakt. Een aantal begrippen zijn: projectie, projectieve identificatie, collusie, overdracht en tegenoverdracht, regressief gedrag, holding environment, en het belangrijke begrip van containment, waarmee het vermogen bedoeld wordt om te verdragen van datgene wat zich voordoet zonder emotioneel aan te haken.



De vormgeving van de leergang

De leergang heeft een gevarieerd karakter. Er zijn zes studiedagen een seminar en een werkconferentie aan de opleiding verbonden.

De studiedagen vinden plaats over een periode van zes maanden. Een driedaags seminar '*Exploring Organisation in the Mind*' en een vierdaagse internationale werkconferentie worden tijdens het traject aangeboden.

Doelgroep

De doelgroep voor deze leergang bestaat uit leidinggevend in profit- en not-for-profit-organisaties die innovatieve initiatieven willen maken, waardoor werkelijke transformatieprocessen kunnen plaatsvinden.

De leergang bestaat uit maximaal 12 deelnemers.

Kosten

De leergang omvat in totaal 13 dagen. 6 losse studiedagen en het driedaagse seminar en de vierdaagse werkconferentie.

De investering incl. accommodatie en overnachtingen bedraagt € 4880,- Dit bedrag is BTW vrij.

Een reader met basisliteratuur wordt ter beschikking gesteld.

De literatuur is deels Nederlands, deels Engels.

Locatie

- De eendaagse seminars worden gehouden in het Arnhem.
- Het vierdaagse seminar wordt gehouden in Vlodrop.
- Het driedaagse seminar wordt gegeven in Hotel Woodbrooke Barchem.

Certificering

Deze leergang is gecertificeerd in het Schoolleidersregister PO voor herregistratie van schoolleiders.



Docenten

Het seminar en de werkconferentie hebben een internationale staf van professionals die geschoold en vaardig zijn in het werken met onbewuste processen in organisaties.



Programmaleider is Joost Levy: Hij is onderwijskundige en werkt als organisatieadviseur, coach en opleider. Hij is geschoold in het werken met onbewuste processen in organisaties en is tevens opleider en supervisor in Transactionele Analyse. In deze leergang biedt hij samen met internationale collega's zijn kennis en ervaring in het psychodynamisch systeemgericht transformeren van organisaties aan.

Hij is lid van het ISPSO de International Society for the Psychoanalytical Study of Organisations en in een alliantie verbonden met de Business faculteit van Universiteit Utrecht en MaTRIS, een Belgische onderzoekspartner.



Niels van Steenbergen werkt als organisatiepsycholoog en houdt zich bezig met leiderschaps- en organisatieontwikkeling. Hij heeft ruim vijftien jaar ervaring als opleider, executive coach en consultant. Hij heeft gewerkt met verschillende cliënten uit de academische wereld. Zijn stijl is reflectief en analytisch en hij heeft een actief luisterende houding. Niels is als coach gecertificeerd bij de European Association for Supervision and Coaching en is registerpsycholoog NIP arbeid en organisatie.



Opzet van de leergang

1. Dag 1 - Patronen in organisaties en je persoonlijke valentie
2. Werkconferentie Leiderschap, Contact & Conflict
3. Dag 2 - Organisatie veerkracht en stagnatie
4. Dag 3 - Winnen van invloed
5. Seminar 'Exploring Organisation in the Mind'
6. Dag 4 - Rollen en relaties
7. Dag 5 - Organisaties in de verdediging
8. Dag 6 - Presentaties van eigen innovatieprocessen

Planning van de opleiding:

De opleiding start 17 september 2021.

Data:

1. 17 september 2021 - Dag 1 Patronen in organisaties en je persoonlijke valentie
2. 13 t/m 16 oktober 2021 - Werkconferentie Leiderschap, Contact & Conflict
3. 19 november 2021 - Dag 2 Organisatie veerkracht en stagnatie
4. 17 december 2021 - Dag 3 Winnen van invloed
5. 19 t/m 21 januari 2022 - Seminar 'Exploring organisation in the Mind'
6. 4 maart 2022 - Dag 4 Rollen en relaties
7. 8 april 2022 - Dag 5 Organisaties in de verdediging
8. 13 mei 2022 - Dag 6 Presentaties van eigen innovatieprocessen

Aanmelden:

Via onze website onder 'TA opleidingen en workshops'.

Voor informatie: neem contact op met het secretariaat

P.R.O Academie

Telefoon 026-3704214

E-mail: info@proconsult.nl

Website: www.proconsult.nl

