

p·r·o

academie | consult | coaching



Executive coaching

Coaching van executives is de groeistimulator voor startende en uitvoerende leiders in organisaties. Het biedt hen de vaardigheid om top performance te bereiken als mens en professional en daarmee hun organisatie tot nieuwe hoogten te laten ontwikkelen.

Of u nu start met een nieuwe leiderschapsuitdaging, u midden in een leiderschapscyclus zit en daarin je onaangeboorde bronnen wilt verkennen of dat u als super-senior de transitie van leiderschap wilt realiseren, onze executive coaching helpt u nieuwe wegen in te slaan.

Lees in deze flyer hoe onze executive coach Joost Levy u zal begeleiden in het verbreden van uw horizon.

CEO's, managers en bestuurders van grote bedrijven en instellingen zijn op die plaats beland vanuit hun leiderschapskwaliteiten en deels ook vanuit hun ondernemersgeest. Vaak zijn het specialisten die door hun passie en doorzettingsvermogen werkelijke ontwikkeling hebben kunnen realiseren. Echter in verdere stadia van ontwikkeling van hun organisaties blijken hun vaardigheden soms minder effectief. Ook vindt er zoals in iedere ontwikkelingscyclus ergens rond iedere zeven uitvoeringsjaren een stagnatie van motivatie en/of draagkracht plaats. Ook kunnen oorspronkelijke handelingspatronen die in het verleden succesvol zijn geweest en die aangeleerd zijn in de vroege levensjaren van de leider in nieuwe werkconstellaties minder succesvol blijken.

Executive coaching is een begeleide, zorgvuldige en diepgaande zoektocht naar de verborgen drijfveren van de CEO. Aangeleerde patronen met oorspronkelijk nut worden onder de loep gewaardeerd op authenticiteit en effectiviteit. Verbindingen worden gemaakt tussen de verschillende leefgebieden van de CEO en de balans tussen die gebieden kan worden onderzocht. Adequaat optioneel gedrag toepasbaar in werk, privé en andere leefgebieden wordt beschouwd. Van daaruit worden handelingsdoelen bepaald en de executive coach kan op afstand of on-the-job de CEO ondersteunen in het bereiken van deze doelen.

De executive coach van P.R.O Coaching

Joost Levy is onderwijskundige en geregistreerd GZ psycholoog. Hij heeft internationaal veel ervaring in het participierend laten onderzoeken van complexe werksystemen. Ook is hij internationaal erkend opleider en supervisor in de Transactionele Analyse. Een uiterst praktisch werkmodel voor het begrijpen en verdiepen van individueel-, groeps- en organisatiegedrag.



drs. Joost Levy TSTA

Executive coaching voeren wij uit bij de klant, in onze werkruimte in Arnhem, wandelend over de Veluwe of onder zeil op het IJsselmeer.

P.R.O Academie
Fruithoeve 8
6846 JH Arnhem
Tel (026) 370 42 14

Mobiel 06-51566215
www.proconsult.nl
E-mail info@proconsult.nl

Twee voorbeelden van coachingsroutes:

- Een onderwijsbestuurder komt niet in zijn volledige kracht naast zijn co-bestuurder. Hij onderzoekt zijn overtuigingen en belemmeringen. De relatie met zijn collega-bestuurder had kenmerken die hij ook in de relatie met zijn vader en het gezin van herkomst terugvond. Door het belichten van de persoonlijke perspectieven op leiderschap en autonomie in het licht van zijn opvoeding kwamen heldere nieuwe doelen in beeld. Het tweede deel van de coaching was gericht op het oefenen met de uitvoering van de nieuwe doelen en het reflecteren op de behaalde successen en leren van de kleine teleurstellingen.
- Een directeur van een bedrijf in de automotive sector onderzocht de balans tussen haar werk en haar privé omstandigheden. Ze was het zicht op haar prioriteiten kwijt en dit leidde er toe dat haar draaglast toenam en haar draagkracht verminderde. Voorkoming van een burnout was aan de orde. Executive coaching leidde tot het stellen van nieuwe persoonlijke doelen met een grote kwaliteitswaarde. Het in verbinding blijven met haar organisatie bleek daardoor veel soepeler te verlopen en eveneens grote betekenis te hebben voor de wijze waarop ze invulling gaf aan haar leiderschap. De organisatiecultuur veranderde hierdoor ten goede.

Evaluatieve opmerkingen van Cliënten

- Ik was toe aan een stevige open en betrokken sparringpartner. Deze heb ik in de persoon van Joost Levy zeker gevonden.
CEO van een ICT bedrijf
- Door mijn nieuwe staf werd ik stevig tot de orde geroepen. Ik bleef mijn zaken nog op mijn wat sturende controlerende manier doen. Door mijn coach zijn mijn oogkleppen geopend en heb ik geleerd in samenwerking / co-creatie tot veel betere beleidskeuzen te komen dan dat ik alleen had kunnen maken.
Directeur-eigenaar van een familiebedrijf in de transportindustrie
- Mijn last lag in mijn gejaagde wijze van werken opgesloten. Door deze coachingscyclus heb ik werkelijk leren loslaten en delegeren en mijn andere mindset is de tijd voor mijzelf, mijn gezin en mijn werk alleen maar ten goede gekomen.
Directielid advocatenkantoor
- Eigenlijk had ik van psychologie en groepsprocessen geen enkel verstand. Nu heb ik het idee dat ik van buitenaf kan kijken naar wat er speelt en zien wat mijn aandeel in de processen is. Ik laat anderen daarbij meer tot bloei komen. Zij zijn het kapitaal van mijn organisatie!
CEO adviesbureau in duurzaamheid en natuurbeheer

Wij organiseren regelmatig andere workshops die executive coaching kunnen ondersteunen.

Organisatie Rol Analyse (ORA)

Een methodiek die leidinggevendenden helpt bij het opnemen van de Rol in de organisatie. Aspecten hiervan zijn: autoriteit, verantwoordelijkheid, de wijze waarop hij rekenschap geeft aan anderen, systeem-samenhang en hoe hij vorm geeft aan zijn relaties. De Rol staat in deze analyse meer centraal dan de persoon. Het aandachtspunt in de ORA ligt op de wijze waarop de persoon en de Rol gerelateerd zijn aan het systeem en hoe rol-ontwikkeling het systeem beïnvloedt.

Driedaagse werkconferentie 'Exploring Organisation in the Mind'

Een werkconferentie die de deelnemers in staat stelt de beelden die zij hebben mbt. de organisatie waarin zij werken te toetsen aan hun aannamen over het leven en werken in deze organisaties en de kwaliteit daarvan .

Inleidingscursus Transactionele Analyse (1-0-1)

Door deelname aan deze tweedaagse workshop maken de deelnemers kennis met een breed scala van psychologische mechanismen die intern bij mensen spelen en die sturing geven aan de interactie tussen mensen.

Internationale Werkconferentie 'Leiderschap, Contact & Conflict' i.c.m. Universiteit Utrecht en MaTRIS België

Een vierdaagse ervaringsgerichte activiteit, waardoor deelnemers leren reflecteren op de complexe dynamiek in organisaties.

**P.R.O Academie
Fruihoeve 8
6846 JH Arnhem
Tel (026) 370 42 14**

**Mobiel 06-51566215
www.proconsult.nl
E-mail info@proconsult.nl**