

p.r.o

academie | consult | coaching



Bijzonder aanbod! Gratis consult bij onze Quick Organisatiescan

Een gratis aanbod voor fundamenteel onderzoek van jezelf in je rol als manager en van de organisatie waarin je werkt.

Geachte manager,

Wij nodigen u uit voor een kort onderzoek zoals beschreven in de rechterkolom van deze uitnodiging en doen u een prikkelend en vrijblijvend aanbod.

Wij bieden u een gratis onderzoeksgesprek aan om de betekenis voor u en uw organisatie te onderzoeken van uw scoring op de u aangeboden quick scan. In dat gesprek van 1 ½ uur nodigen wij u uit te onderzoeken wat wellicht onder de oppervlakte de diepere factoren zijn die dit spanningsveld veroorzaken. Daar zijn wij goed in!

Het kunnen spanningen zijn in de organisatie en wellicht ook spanningsvelden tussen u in uw rol en de organisatie of delen daarvan. Of u daarna meer van ons wilt hebben en leren is aan u.

Wie zijn wij:

p.r.o consult is een onderdeel van **p.r.o academie consult coaching**. Sinds 1996 heeft deze organisatie tot doel mensen en organisaties te ontwikkelen in samenhang met hun maatschappelijke omgeving.

Wij zijn gespecialiseerd in het werken met wat er onder de oppervlakte in organisaties speelt en wat leidinggevend en medewerkers in organisaties als mens en collega nodig hebben om de doelen van de organisatie centraal te houden in hun werk.

Dit doen wij in een nationaal en internationaal netwerk van collega's. Onze werkconcepten en methodieken zijn uiterst adequaat voor de ontwikkeling van professionals en organisaties.

Wij willen in het kader van duurzaamheid centraler in onze omgeving gaan werken. Bovendien is ons denken en handelen zo krachtig gebaseerd op het aanboren van de onbenutte bronnen in mensen en organisaties dat wij u hier graag kennis mee laten maken. Vandaar ons genereuze aanbod.

Wij nemen graag binnenkort contact met u op of u van ons aanbod gebruik wilt maken. Uiteraard kunt u ons ook al eerder bellen.

Quick organisatiescan

DOEN:

Scor uzelf en uw organisatie met onze **quick organisatiescan** © op de achterzijde van deze uitnodiging. Tel de cijfers op en kijk wat de betekenis is van de score van uw onderzoek.

Doorloop daarnaast deze **quick organisatiescan** nogmaals, maar geef dan aan wat de door u gewenste scoring is.

REFLECTEER

Vraag uzelf af wat wellicht op een of meerdere punten de bron van het spanningsveld is tussen de werkelijke en de gewenste situatie.

CONCLUDEER

Welke betekenis geeft u vervolgens aan uw analyse van deze **quick organisatiescan**.

HANDEL

Nodig ons uit voor een onderzoeksgesprek of ga zelf aan de slag met de door u verworven inzichten.

John Grosmanstraat 12

6836 WJ Arnhem

Tel.: 026-3704214

E-mail: info@proconsult.nl

Website: www.proconsult.nl

p.r.o consult

Quick Organisatiescan ©

Scoor de volgende uitspraken:

1. Ik haal voldoende energie uit mijn werkzaamheden

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

2. Ik begeleid mijn medewerkers in het onderzoeken van hun taak en werkwijze

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

3. Scherpheid, deskundigheid, persoonlijk leiderschap en aanspreekbaarheid zijn kenmerken van mijn medewerkers

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

4. De wijze waarop ik mijn rol opneem in mijn organisatie is steunend voor de ontwikkeling van mijn medewerkers en het resultaat van de organisatie

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

5. De wijze waarop ik de context waar wij in werken meeneem in mijn managementgedrag sluit optimaal aan bij de doelen van de organisatie

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

6. Ons organisatiesysteem biedt de optimale structuur om succesvol te zijn in onze taak.

Niet waar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Waar

Iedere vraag is op zichzelf al een onderwerp voor reflectie. Wat is het optimale en waar gaat u als leider voor. Daarnaast kom je optellend ook tot een totaalscore van deze zes vragen. De betekenis hiervan vindt u in de rechterkolom.

Totaalscore van de huidige situatie

Totaalscore van de gewenste situatie

1 =

1 =

2 =

2 =

3 =

3 =

4 =

4 =

5 =

5 =

6 =

6 =

Totaal:

Totaal:

Score 6 – 15

Uw motivatie en invloed is beperkt en uw organisatie is niet bezig met het bereiken van hun doelen

Score 16 – 26

Met hard werken houdt u het hoofd boven water. Veel tijd gaat op aan 'gedoe' aan onduidelijkheden en irritaties. Mensen zijn meer met zichzelf bezig dan met de taak.

Score 27 – 37

Wanneer je een aspect van de organisatie belicht kan het er goed uitzien. Bijvoorbeeld: er worden goede resultaten bereikt. Echter andere organisatie-dimensies kunnen veel frustratie en energieverlies opleveren. De situatie is niet optimaal.

Score 38 – 48

Uw inzet leidt tot redelijk succes waarbij u mensen stimuleert tot samenwerken en onderzoeken. Weinig energie gaat verloren omdat luisteren en onderzoeken als basis gezien wordt van het succes.

Score 49 – 60

U heeft een topbaan waarin uw kracht en kwaliteit optimaal in balans is met de doelen van de organisatie. De organisatie is succesvol en uw invloed is krachtig. U stimuleert uw medewerkers tot het opnemen van co-creatief leiderschap.